

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan nikmat dan karunia-Nya Laporan Kinerja (LKj) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 dapat disusun. Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas semua kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah dilakukan melalui pelaksanaan program dan kegiatan selama periode tahun 2024.

Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau ini diharapkan dapat memberikan informasi atas kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan untuk meningkatkan kinerja di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada masa yang akan datang.

Pada akhirnya kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada para pimpinan dan seluruh pegawai di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah melaksanakan tugas dan fungsi dengan sungguh-sungguh dalam melaksanakan usaha yang maksimal untuk pencapaian setiap target yang ditetapkan.

Pekanbaru, Januari 2025

Rektor,


Prof. Dr. H. Hairunas, M.Ag
NIP. 19720828 200604 1 002

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2024 yang merupakan pertanggungjawaban atas kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2024. Hasil capaian atas pelaksanaan Rencana Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 menunjukkan bahwa rata-rata capaian kinerja dari 8 (delapan) sasaran program dan kegiatan 20 (dua puluh) indikator kinerja yang telah ditetapkan, capaian kinerja program dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 mencapai rata-rata sebesar 93,01%

Dalam mewujudkan rencana strategis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau memiliki 2 program dengan realisasi sebagai berikut :

| NO | PROGRAM | TAHUN 2023 | |
|----|--|------------|-----------|
| | | TARGET | REALISASI |
| 1 | Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam | 100% | 90.84 % |
| 2 | Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam | 100% | 96.98 % |

Dalam mewujudkan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau didukung dengan DIPA Satker di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 dengan alokasi anggaran sebesar **Rp. 343.719.733.000 (Tiga ratus empat puluh tiga milyar tujuh ratus Sembilan belas juta tujuh ratus tiga puluh tiga ribu rupiah)**.

Adapun laporan realisasi capaian anggaran tahun 2024 di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berdasarkan sumber dana dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

| NO | SUMBER DANA | ANGGARAN | REALISASI | PERSENTASE |
|----|--------------------|-----------------|-----------------|------------|
| 1 | RUPIAH MURNI | 186.074.600.000 | 175.255.546.063 | 94,19% |
| 2 | BADAN LAYANAN UMUM | 157.645.133.000 | 144.426.221.788 | 91,61% |
| | JUMLAH | 343.719.733.000 | 319.681.767.851 | 93,01% |

Sehingga secara keseluruhan capaian sasaran strategis tahun 2024 pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau jika digabungkan antara realisasi capaian kinerja dan realisasi capaian keuangan/anggaran yaitu berjumlah 93,01%.

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| KATA PENGANTAR | i |
| IKHTISAR EKSEKUTIF | ii |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR LAMPIRAN | vi |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Maksud dan Tujuan | 4 |
| C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi | 4 |
| D. Struktur dan Sumber Daya Manusia | 5 |
| E. Sistematika Pelaporan..... | 16 |
| BAB II : PERENCANAAN KINERJA | 17 |
| A. Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau | 18 |
| B. Misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau | 19 |
| C. Tujuan | 19 |
| D. Rencana Strategi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2022-2025 | 20 |
| E. Rencana Kerja Tahunan..... | 20 |
| F. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam | 22 |
| BAB III : AKUNTABILITAS KINERJA | 28 |
| A. Capaian Kinerja Tahun 2023 | 28 |
| B. Pengukuran Pencapaian Sasaran | 31 |
| C. Evaluasi Kinerja | 33 |
| D. Analisis Akuntabilitas Kinerja | 33 |
| BAB IV : PENUTUP | 42 |
| A. Keberhasilan dan Kegagalan..... | 42 |
| B. Hambatan dan Kendala | 42 |
| C. Pemecahan Masalah | 42 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|----|
| Lampiran 1 : Rencana Strategis | 44 |
| Lampiran 2 : Lembar Kerja Rencana Kerja Tahunan | 64 |
| Lampiran 3 : Formulir Rencana Kinerja Tahunan | 74 |
| Lampiran 4 : Pernyataan Penetapan Kinerja | 78 |
| Lampiran 5 : Formulir Penetapan Kinerja | 79 |
| Lampiran 6 : Formulir Pengukuran Kinerja | 82 |

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau (Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau) merupakan transformasi dari Institut Agama Islam Negeri Sulthan Syarif Qasim (IAIN Susqa) Pekanbaru. IAIN Susqa berdiri pada tahun 1970 berdasarkan SK Menteri Agama RI Nomor 194 Tahun 1970 tentang Pembukaan IAIN Al-Jami'ah Sulthan Syarif Qasim Pekanbaru. Pada saat awal berdirinya, IAIN Susqa memiliki tiga Fakultas, yaitu Fakultas Tarbiyah di Pekanbaru, Fakultas Syariah di Tembilahan (Januari 1973 pindah ke Pekanbaru) dan Fakultas Ushuluddin di Pekanbaru.

Peningkatan status IAIN Susqa Pekanbaru menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diresmikan oleh Gubernur Riau pada tanggal 7 Oktober 2002 berdasarkan SK Gubernur No. Kpts. 521/X/2002 tanggal 24 Oktober 2002, rekomendasi DPRD Provinsi Riau No. 12/KPTS/PIMP/DPRD/2002 tanggal 25 September 2002 dan rekomendasi Menteri Agama RI kepada Menteri Pendidikan Nasional dengan No: MA/266/2002 tanggal 19 Juli 2002. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diresmikan oleh Presiden RI Bapak H. Susilo Bambang Yudhoyono pada tanggal 9 Februari 2005 berdasarkan Peraturan Presiden No. 2 Tahun 2005 pada tanggal 4 Januari 2005.

Untuk mengokohkan organisasi pengelolaan universitas, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah berkembang menjadi 8 fakultas serta satu program pascasarjana. Adapun kedelapan fakultas tersebut adalah: 1) Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, 2) Fakultas Syariah dan Hukum, 3) Fakultas Ushuluddin, 4) Fakultas Dakwah dan Komunikasi, 5) Fakultas Sains dan Teknologi, 6)

Fakultas Psikologi, 7) Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial, 8) Fakultas Pertanian dan Peternakan.

Sejak berdirinya IAIN Suska sampai menjadi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau hingga sekarang ini telah beberapa kali mengalami pergantian pimpinan. berdasarkan Surat Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor : 024134/B.II/3/2021 tanggal 17 Mei 2021 telah diganti dan dilantik Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim oleh Menteri Agama Republik Indonesia untuk melanjutkan estafet penyelenggaraan pendidikan Tinggi Keagamaan Islam agar lebih baik, maju dan gemilang. Adapun Pimpinan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sejak berdiri adalah sebagai berikut :

Nama-Nama Rektor Sampai Tahun 2024

| No | Nama | Periode |
|----|---|-------------|
| 1 | Prof. H. Ilyas Muh. Ali | 1970 – 1975 |
| 2 | Drs. H. A. Moerad Oesman | 1975 – 1979 |
| 3 | Drs. Soewarno Ahmady | 1979 – 1987 |
| 4 | Drs. H. Yusuf Rahman, MA | 1987 – 1996 |
| 5 | Prof. Dr. H. Amir Luthfi | 1996 – 2000 |
| 6 | Prof. Dr. H. Amir Luthfi | 2000 – 2005 |
| 7 | Prof. Dr. H. M. Nazir | 2005 – 2010 |
| 8 | Prof. Dr. H. M. Nazir | 2010 – 2014 |
| 9 | Prof. Dr. H. Munzir Hitami, MA | 2014 – 2018 |
| 10 | Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag, M.Ag | 2018 – 2020 |
| 11 | Prof. Dr. Suyitno, M.Ag | 2020 – 2021 |
| 12 | Prof. Dr. H. Hairunas, M.Ag | 2021 – 2025 |

Pada tahun 2009 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menerapkan Pola Keuangan Badan Layanan Umum Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Nomor 77/KMK.05/2009 tanggal 13 Maret 2009 tentang penetapan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif

Kasim sebagai Satuan Kerja Pemerintah yang menerapkan Pola Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU).

Kegiatan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau setiap tahunnya terus membenahi program. selama Tahun 2024 mengacu pada rencana kerja dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang merupakan bagian dari Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian dan Lembaga (RKAKL) Kementerian Agama RI Tahun 2024 yang kemudian ditetapkan dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024.

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah mendidik mahasiswa dan menghasilkan lulusan yang telah dapat memobilisasi transformasi masyarakat melalui keterlibatan mereka dalam berbagai instansi pemerintah, lembaga sosial, baik pada lembaga-lembaga modern seperti lembaga pendidikan, lembaga legislatif, lembaga pemerintahan, LSM dan bahkan partai politik yang sebelumnya banyak didominasi dari kalangan terpelajar yang dihasilkan oleh lembaga-lembaga pendidikan tinggi lain.

Sebagai instansi pemerintah, setiap tahunnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau diwajibkan menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai bentuk pertanggungjawaban administratif, sebagaimana diketahui bahwa dalam kegiatan administrasi atau manajemen di setiap organisasi dikenal empat prinsip pokok, yakni perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), pelaksanaan (*actuating*), dan pengawasan (*controlling*). Empat prinsip pokok manajemen tersebut siklus dengan bertumpu pada prinsip-prinsip *check and balance* yang bermuara kepada akuntabilitas, baik personal maupun kelembagaan.

Sesuai dengan prinsip-prinsip administrasi/manajemen dan LAKIP di atas, maka Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

sebagai lembaga pemerintah perlu menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja sebagai bentuk Laporan Tahunan (*Annual Report*).

B. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja dari Rektor kepada Menteri Agama atas pelaksanaan program dan kegiatan serta pengelolaan anggaran selama tahun 2024 dalam rangka mencapai sasaran dan target yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 ini adalah sebagai laporan atas kinerja yang telah diperjanjikan kepada Menteri Agama melalui direktur jenderal pendidikan Islam untuk memberikan informasi kinerja kepada publik atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Sekretariat Jenderal untuk meningkatkan kinerjanya. Selain itu juga sebagai evaluasi yang menghasilkan

C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 56 Tahun 2022 Perubahan Ketiga tentang Perubahan Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013, Peraturan Menteri Agama Nomor 54 Tahun 2014 Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Peraturan Menteri Agama Nomor 74 Tahun 2013 tentang Perubahan Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, BAB I Pasal 1 sampai dengan 4, Universitas Islam

Negeri Sultan Syarif Kasim Riau mempunyai kedudukan, tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

1. Kedudukan.

Adapun Kedudukan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang selanjutnya disebut Universitas adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh Kementerian Agama yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Menteri Agama. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau secara fungsional dibina oleh Direktur Jenderal Pendidikan Islam.

2. Tugas Pokok

Universitas mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menjalankan fungsi yaitu :

- a. Perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. Penyelenggaraan dan pelaksanaan pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam dan ilmu umum;
- c. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika; dan
- d. Pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

D. Struktur Organisasi dan Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Nomor 56 Tahun 2022 Perubahan Ketiga tentang Perubahan Peraturan Menteri Agama Nomor 9 Tahun 2013 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Organisasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiri dari Rektor dan Wakil Rektor, 8 Fakultas, 1 Pascasarjana, 2 Biro (Biro Administrasi Umum Perencanaan dan

Keuangan dan Biro Administrasi Akademik, kemahasiswaan dan Kerjasama), 2 Lembaga yaitu Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Lembaga Penjaminan Mutu dan 5 Unit Pelaksana Teknis.

1. Rektor dan Wakil Rektor

Rektor mempunyai tugas memimpin dan mengelola penyelenggaraan pendidikan tinggi yang meliputi program pendidikan akademik, profesi dan/atau vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam, dan ilmu umum sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan berdasarkan kebijakan yang ditetapkan oleh Menteri Agama.

Dalam melaksanakan tugas Rektor dibantu oleh 3 (tiga) orang Wakil Rektor. Terdiri dari :

- a. Wakil Rektor Bidang Akademik dan Pengembangan Lembaga yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam bidang akademik dan kelembagaan;
- b. Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang administrasi umum, perencanaan dan keuangan; dan
- c. Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama yang mempunyai tugas membantu Rektor dalam bidang kemahasiswaan, alumni, dan kerjasama.

2. Fakultas

Fakultas merupakan unsur pelaksana akademik Universitas yang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik, vokasi dan/atau profesi dalam 1 (satu) rumpun disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni. Fakultas dipimpin oleh seorang Dekan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor.

Fakultas menyelenggarakan fungsi: pelaksanaan penyelenggaraan pendidikan akademik pada tingkat Sarjana, Magister, dan Doktor, pendidikan vokasi, dan/atau profesi di lingkungan fakultas; pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi; pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat; pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan pelaksanaan administrasi dan pelaporan.

Fakultas pada Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiridari:

- a. Tarbiyah dan Keguruan;
- b. Syariah dan Hukum;
- c. Ushuluddin;
- d. Dakwah dan Komunikasi;
- e. Sains dan Teknologi;
- f. Psikologi;
- g. Pertanian dan Peternakan
- h. Ekonomi dan Ilmu Sosial

3. Pascasarjana

Pascasarjana merupakan unsur pelaksana akademik yang dipimpin oleh direktur, berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Rektor. Pascasarjana mempunya itugas menyelenggarakan Pendidikan program magister, program doktor, dan/atau program spesialis dalam bidang studi ilmu agama Islam dan dapat

menyelenggarakan program magister, program doktor, dan/atau program spesialis dalam multi disiplin ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni.

4. Biro

Biro merupakan unsur pelaksana administrasi yang mempunyai tugas melaksanakan urusan administrasi, perencanaan dan keuangan, akademik, dan kemahasiswaan di lingkungan Universitas. Biro terdiri dari Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan; dan Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama. Pada masing-masing biro dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Rektor.

a. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Biro Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan yang disebut juga Biro AUPK mempunyai tugas melaksanakan penataan organisasi, perencanaan, administrasi keuangan, kepegawaian, hukum, ketatausahaan, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan tugas Biro AUPK menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pelaksanaan administrasi umum yang meliputi pelaksanaan ketatausahaan, kearsipan, pengelolaan barang milik negara, dokumentasi dan publikasi, serta kerumahtanggaan; penataan organisasi dan tata laksana, kepegawaian, hukum, dan peraturan perundang-undangan; dan Penyiapan pelaporan Universitas.

b. Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan dan Kerjasama

Biro Administrasi Akademik, Kemahasiswaan, dan Kerjasama yang disebut Biro AAKK mempunyai tugas melaksanakan administrasi akademik, kemahasiswaan, pemberdayaan alumni, dan kerjasama.

Dalam melaksanakan AAKK menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pengelolaan informasi dan pelayanan administrasi akademik; pelaksanaan kemahasiswaan dan pemberdayaan alumni; dan pelaksanaan kerjasama perguruan tinggi dan pembinaan Perguruan Tinggi Agama Islam Swasta (PTAIS).

5. Lembaga

Lembaga merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas dan fungsi Universitas di bidang penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan penjaminan mutu. Pada masing-masing lembaga dipimpin oleh seorang Ketua yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Rektor. Lembaga terdiridari Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat; dan Lembaga Penjaminan Mutu.

a. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang disebut LP2M mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau dan menilai kegiatan penelitian dan pengembangan, dan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan kebijakan Rektor. Dalam melaksanakan tugasnya, LP2M menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan pelaksanaan penelitian ilmiah murni dan terapan; pelaksanaan pengabdian kepadamasyarakat; pelaksanaan publikasi hasil

penelitian dan pengabdian kepada masyarakat; dan pelaksanaan administrasi lembaga.

b. Lembaga Penjaminan Mutu

Lembaga Penjaminan Mutu yang disebut LPM mempunyai tugas mengkoordinasikan, mengendalikan, mengaudit, memantau, menilai, dan mengembangkan mutu penyelenggaraan kegiatan akademik.

Dalam melaksanakan tugas, LPM menyelenggarakan fungsi pelaksanaan penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta pelaporan; pelaksanaan pengembangan mutu akademik; pelaksanaan audit, pemantauan, dan penilaian mutu akademik; dan pelaksanaan administrasi lembaga.

6. Unit Pelaksana Teknis

Unit Pelaksana Teknis yang disebut UPT merupakan unsur penunjang dalam penyelenggaraan pendidikan di lingkungan Universitas. Adapun Unit Pelaksana Teknis terdiridari:

a. Pusat Perpustakaan;

Pusat Perpustakaan mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, pembinaan, dan pengembangan kepustakaan, mengadakan kerjasama antar perpustakaan, mengendalikan, mengevaluasi, dan menyusun laporan kepustakaan.

b. Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan data;

Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data mempunyai tugas mengelola dan mengembangkan system informasi manajemen, pengembangan, pemeliharaan jaringan dan aplikasi, pengelolaan basis data, pengembangan teknologilainnya, dan kerjasama jaringan.

c. Pusat Pengembangan Bahasa;

Pusat Pengembangan Bahasa mempunyai tugas melaksanakan pengembangan Bahasa untuk menunjang keberhasilan proses belajar dan mengajar.

d. Pusat Mah'ad Al-Jami'ah;

Pusat Mah'ad Al-Jami'ah mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pembinaan pemahaman keislaman melalui model pendidikan pesantren di lingkungan Universitas.

e. Pusat Pengembangan Bisnis.

Pusat Pengembangan Bisnis sebagaimana mempunyai tugas pengelolaan, pemasaran, pengembangan dan kerjasamabisnis Universitas.

Organisasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau juga ada organ pertimbangan dan pengawasan yang mempunyai tugas masing-masing. Organ pertimbangan terdiri dari dewan penyantun dan senat.

Dewan Penyantun merupakan badan non struktural yang terdiri dari tokohmasyarakat yang mempunyai fungsi memberikan saran dan pertimbangan di bidang non akademik kepada Rektor. Senat merupakan unsur penyusun kebijakan pada organ Universitas yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

Organ pengawasan dibentuk Satuan Pengawasan Internal sebagai pengawasan secara internal yang mempunyai tugas melaksanakan pengawasan non-akademik pada Universitas. Dalam melaksanakan tugas, Satuan Pengawasan Internal menyelenggarakan fungsi 1) Penyusunan peta risiko pengendalian internal melalui kegiatan identifikasi penilaian risiko, penentuan skala

prioritas, dan pemantauan; 2) Penyusunan program dan kegiatan pengawasan non-akademik; 3) Pelaksanaan pengawasan kepatuhan, kinerja, dan mutu non-akademik di bidang sumber daya manusia, perencanaan, keuangan, organisasi, teknologi informasi, serta sarana dan prasarana; 4) Penyusunan perencanaan dan pelaksanaan pemeriksaan dengan tujuan tertentu; 5) Penyusunan dan penyampaian laporan hasil pengawasan internal; 6) Pemantauan dan pengoordinasian tindaklanjut hasil pengawasan internal dan eksternal; 7) dan pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Rektor.

Untuk mendukung pelaksanaan operasional organisasi, sampai dengan 31 Desember 2024 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau memiliki jumlah pegawai sebanyak 1.190 orang terdiri dari 437 tenaga kependidikan dan 753 orang tenaga pendidik. Pegawai Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tersebut tersebar pada seluruh unit kerja di bawahnya dengan komposisi.

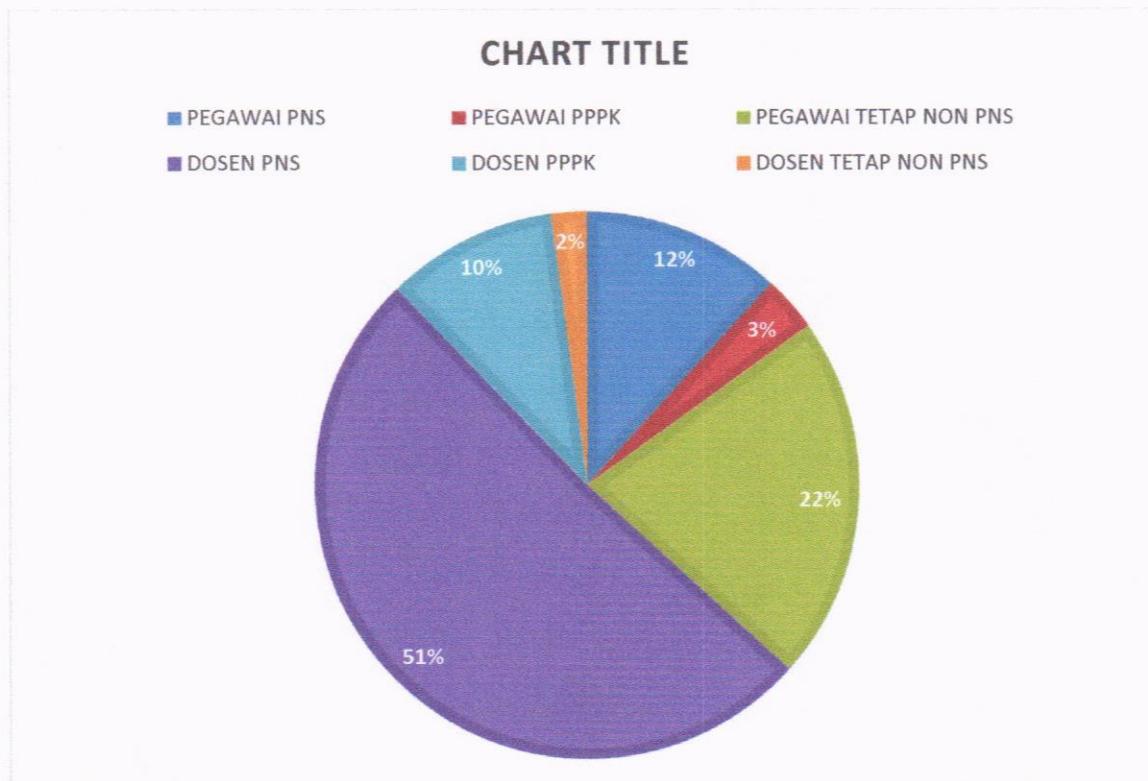
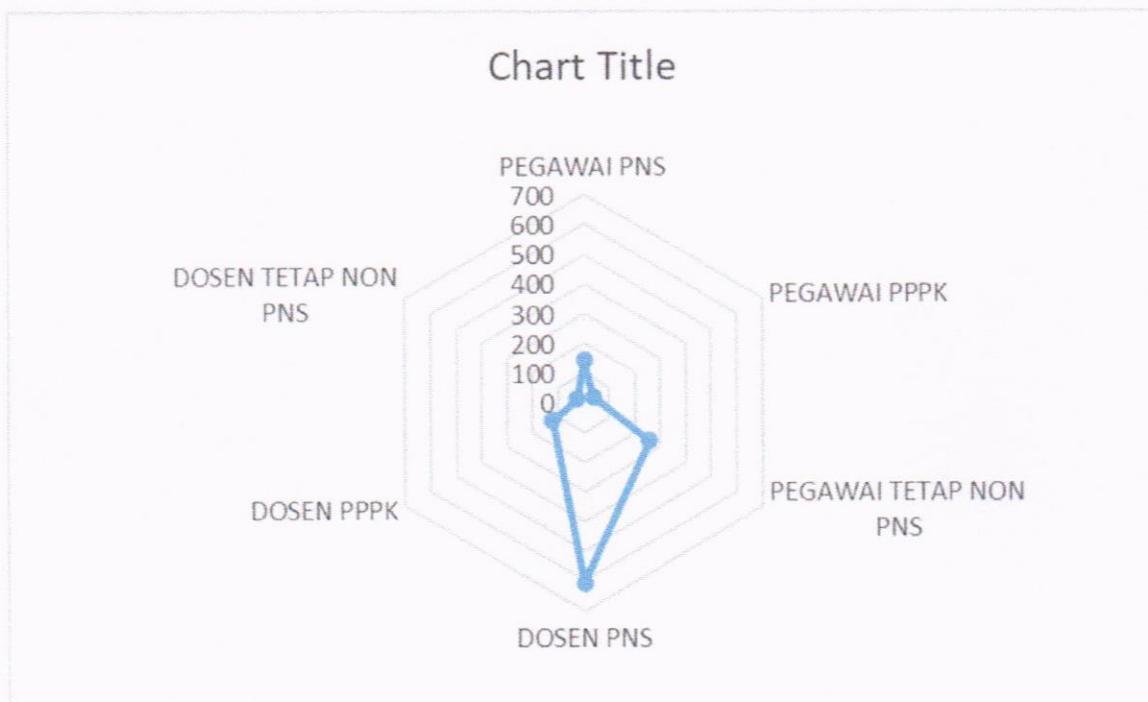
Jumlah Pegawai Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

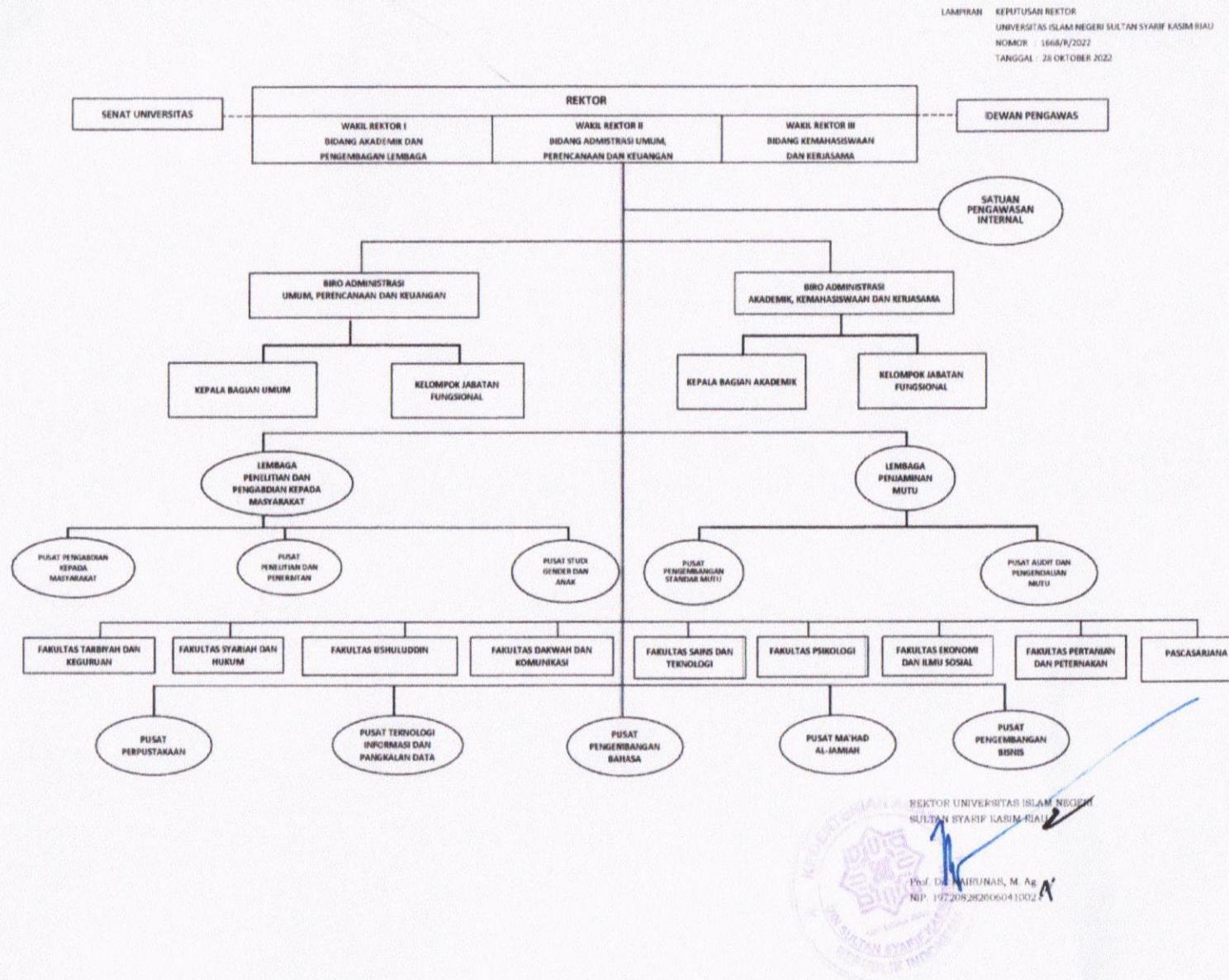
| NO | UNIT/FAKULTAS | PEGAWAI PNS | PEGAWAI PPPK | PEGAWAI TETAP NON PNS | DOSEN PNS | DOSEN PPPK | DOSEN TETAP NON PNS |
|----|----------------------------------|-------------|--------------|-----------------------|-----------|------------|---------------------|
| 1 | BIRO AAKK | 1 | | | | | |
| 2 | BIRO AUPK | 1 | | | | | |
| 3 | BAGIAN AKADEMIK | 3 | 3 | 5 | | | |
| 4 | BAGIAN UMUM | 15 | 4 | 48 | | | |
| 5 | Kemahasiswaan dan Alumni | 2 | | 6 | | | |
| 6 | ORGANISASI KEPEGAWAIAN DAN HUKUM | 8 | 3 | 4 | | | |
| 7 | KERJASAMA DAN KELEMBAGAAN | 1 | 1 | 2 | | | |
| 8 | KEUANGAN | 9 | 1 | 7 | | | |
| 9 | PERENCANAAN | 4 | 1 | 4 | | | |
| 10 | FAK. DAKWAH DAN KOMUNIKASI | 7 | 1 | 17 | 53 | 10 | 2 |
| 11 | FAK. EKONOMI DAN ILMU SOSIAL | 2 | 2 | 15 | 75 | 18 | 5 |
| 12 | FAK. PERTANIAN DAN PETERNAKAN | 11 | 2 | 12 | 39 | 9 | 2 |
| 13 | FAK. PSIKOLOGI | 5 | 3 | 11 | 39 | 1 | |
| 14 | FAK. SAINS DAN TEKNOLOGI | 7 | 2 | 14 | 94 | 27 | 6 |

| | | | | | | | |
|--------------------|------------------------------------|-----|----|-----|-----|-----|----|
| 15 | FAK. SYARI'AH DAN HUKUM | 4 | 1 | 15 | 72 | 16 | 1 |
| 16 | FAK. TARBIYAH DAN KEGURUAN | 8 | 2 | 28 | 176 | 36 | 8 |
| 17 | FAK. USHULUDDIN | 5 | 3 | 9 | 38 | 4 | 1 |
| 18 | Pascasarjana | 7 | 2 | 19 | 21 | | |
| 19 | Kopertais | 4 | | 2 | | | |
| 20 | LPM | 1 | | 6 | | | |
| 21 | LPPM | 4 | 1 | 6 | | | |
| 22 | MA'HAD AL-JAMI'AH | 1 | | 5 | | | |
| 23 | Humas, Dokumentasi dan Publikasi | 2 | 2 | | | | |
| 24 | Pusat Informasi dan Pangkalan Data | 6 | 3 | 6 | | | |
| 25 | Pusat Pengembangan Bahasa | 2 | 1 | 2 | | | |
| 26 | Pusat Pengembangan Bisnis | 2 | | 3 | | | |
| 27 | Pusat Perpustakaan | 19 | 2 | 7 | | | |
| 28 | SPI | | | 3 | | | |
| 29 | Bagian Umum (Klinik) | 1 | | | | | |
| Grand Total | | 142 | 40 | 256 | 607 | 121 | 25 |

Data Berdasarkan Buku Data Kepegawaian Per 31 Desember 2024.

Sumber Daya Manusia (SDM) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menurut Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terdiri dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, dengan status Pegawai Negeri Sipil (PNS), Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dan pegawai tetap Non PNS. Hingga Tahun 2024, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memiliki 753 orang Pendidik, terdiri dari 607 orang dosen PNS, 121 Orang Dosen PPPK dan 25 orang Dosen Tetap Non PNS. Sedangkan jumlah Tenaga Kependidikan adalah sebanyak 437 orang, terdiri dari 141 orang pegawai PNS dan 39 orang Tenaga Kependidikan PPPK dan 257 Orang Tenaga Kependidikan Tetap Non-PNS. Secara grafik, perbandingan jumlah Tenaga Pendidik dan Kependidikan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menurut status kepegawaianya tersaji pada Gambar dibawah ini





E. Sistematika Pelaporan

Berdasarkan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 disusun dengan penyajian sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi, tugas dan fungsi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menguraikan tentang Rencana Strategis Tahun 2021 – 2025 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau, berdasarkan hasil reviu dan ringkasan/ ikhtisar Perjanjian Kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

1. Pengukuran Kinerja Organisasi, yang menguraikan capaian kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim setiap pernyataan kinerja sasaran Program Kementerian Agama Tahun 2024 sesuai dengan hasil pengukuran kinerja dan analisis serta evaluasi terhadap capaian kinerja tersebut,
2. Realisasi Anggaran, yang menguraikan tentang realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

BAB IV PENUTUP

Menguraikan tentang kesimpulan umum atas capaian kinerja UNIVERSITAS ISLAM NEGERI Sultan Syarif Kasim Riau selama Tahun 2024 dan rekomendasi untuk perbaikan kinerja ditahun-tahun selanjutnya.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Renstra 2021–2025 yang merupakan kelanjutan rencana-rencana pengembangan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Renstra 2014-2018 dan pengembangan yang dilakukan pada pertengahan tahun 2018 hingga awal tahun 2021. Dalam pengembangan Renstra 2020–2025, evaluasi pelaksanaan Renstra sebelumnya dilakukan dengan menggunakan pendekatan Malcolm Baldridge. Hasil dari evaluasi menunjukkan peningkatan yang cukup menggembirakan karena ada capaian-capaian yang seusai dan/atau melampaui target, walaupun juga banyak catatan-catatan untuk peningkatan kualitas proses dan kinerja setiap unit, dosen, tenaga kependidikan, dan pimpinan. Hasil evaluasi ini, bersama dengan gagasan dan saran-saran dari seluruh stakeholders, dijadikan landasan pijak untuk mengembangkan Renstra 2021–2025.

Hasil evaluasi pelaksanaan Renstra 2014–2018 menunjukkan bahwa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berhasil mencapai beberapa tahapan pengembangan universitas yang ditandai dengan meningkatnya jumlah peminat dan mahasiswa setiap tahun, semakin efektifnya tata kelola Universitas Islam Negeri secara organisasi, meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian dan publikasi yang dilakukan oleh dosen, meningkatnya jumlah anggaran, terjalinnya berbagai hubungan kerja sama bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik ditingkat nasional maupun internasional.

Di lain sisi, dunia Islam juga semakin meningkat kesadaran terhadap paradigma pendidikan modern yang menekankan pada dua aspek strategis. *Pertama* : tema integrasi ilmu dan Islam, karena pada prinsipnya Islam tidak mengenal adanya dikotomi antara ilmu-ilmu keislaman dan ilmu-ilmu umum. Untuk itu, tema integrasi keilmuan merupakan tema inti dalam rumusan visi dan misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. *Kedua* : tema diversifikasi dan akselerasi fungsi

serta kontribusi perguruan tinggi dalam bidang keislaman khususnya terkait moderasi beragama di kalangan masyarakat dalam rangka antisipasi terhadap tantangan global, regional dan lokal. Ketiga, kebijakan pemerintah tentang perlunya integrasi antara bidang pendidikan dan pelatihan kerja serta pengalaman kerja dalam rangka memberikan kompetensi kepada lulusan.

A. Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2023 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2025 dirumuskan sebagai berikut: "Terwujudnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai perguruan tinggi Islam yang gemilang dan terbilang dalam mengembangkan ilmu keislaman, sains, teknologi dan atau seni secara integratif di kawasan Asia pada Tahun 2025"

Basis integrasi sains dan Islam demikian pula sebaliknya, integrasi Islam dan Sains sangat penting mengingat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dari semenjak berdirinya sampai sekarang mempunyai peran sentral dalam pengembangan keilmuan baik umum atau agama, dalam penyebaran hasil-hasil penelitian, dan dalam pengabdian kepada masyarakat. Dengan visi seperti termaktub di atas, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah berazam untuk menjadi universitas yang gemilang dan terbilang di Asia dalam mengintegrasikan ilmu, teknologi dan seni dengan Islam dengan cara (a). melakukan kajian-kajian terhadap *turats* islam dan menyajikannya dalam mata kuliah ilmu pengetahuan modern; (b) melakukan internalisasi nilai- nilai keislaman dalam proses pembelajaran; dan (c) menumbuhkan kesadaran llahiah dalam setiap pembelajaran sains modern. Dengan adanya Pendekatan ilmu Islam dan dimensi spiritual dalam kajian sains, konsekuensinya sains dapat memberikan solusi yang menyeluruh terhadap persoalan-persoalan kemanusiaan. Di sisi lain, pemahaman dan penafsiran agama yang didekati dengan multi disiplin, yaitu ilmu agama itu sendiri, ilmu sosial humaniora dan ilmu-ilmu alam, konsekuensinya adalah

pemahaman dan penafsiran agama menjadi tidak kehilangan kontak dan relevansinya dengan kehidupan sekitar

B. Misi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Untuk merealisasikan Visi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di atas, maka dirumuskan misi sebagai berikut.

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran berbasis integrasi ilmu, teknologi, dan/atau seni dengan Islam untuk menghasilkan sumber daya manusia yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik;
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengkajian yang inovatif dan tepat guna dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni yang terintegrasi dengan Islam;
3. Menyelenggarakan pengabdian berbasis integrasi ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dengan Islam yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi.

C. Tujuan

Dengan mengacu pada misi di atas, maka Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menetapkan tujuan pengembangan berikut ini:

1. Menghasilkan lulusan yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik serta memiliki cara pandang dunia yang Islami (*Islamic worldview*).
2. Menghasilkan penelitian inovatif, integratif dan tepat guna dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Memberikan pengabdian dan layanan yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan

4. Menghasilkan tata kelola yang adaptif dengan sistem dan teknologi berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, bertanggung jawab, independensi, dan kewajaran.

D. Rencana Strategi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau 2021 – 2025

Sebagai ukuran pencapaian tujuan yang telah ditetapkan di atas, maka sasaran-sasaran strategis Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dapat dirumuskan sebagai berikut.

a. *Excellent and competitive graduates*

Meningkatnya daya saing lulusan baik di tingkat nasional maupun regional melalui penerimaan mahasiswa baru yang kompetitif, pendidikan dan pembelajaran yang berkualitas dengan mengintegrasikan Islam, sains, teknologi dan atausen;

b. *Increasing number and quality of national and international publications*

Meningkatnya kuantitas dan kualitas penelitian yang inovatif dan berdaya guna, publikasi penelitian tingkat nasional dan internasional, serta luaran hasil penelitian yang memiliki hak paten dan Hak atas Kekayaan Intelektual (HaKI);

c. *Contribution toward Civilized Society*

Meningkatnya kontribusi dalam pembangunan masyarakat berkeadaban (*civilized society*); dan

d. *Good university governance*

Terselenggaranya tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi.

E. Rencana Kerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan

dilaksanakan oleh satuan organisasi/kerja melalui berbagai kegiatan tahunan. Penyusunan RKT dilakukan seiring dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran oleh pimpinan satuan organisasi/ kerja yang akan dicapai pada tahun berjalan dan selanjutnya menjadi bahan penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), berikut disajikan RKT Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024.

1. Meningkatnya kualifikasi dosen secara fungsional, baik pada level Lektor, Lektor Kepala maupun Guru Besar.
2. Meningkatnya jumlah dosen berpendidikan Doktor pada 8 fakultas yang ada.
3. Dirumuskannya standar kompetensi lulusan yang tertera dalam kurikulum berbasis KKNI di setiap program studi.
4. Tersedianya Rancangan Pembelajaran Semester (RPS) pada setiap mata kuliah
5. Tersedianya buku Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) yang terdiri buku Kebijakan Mutu, Manual Mutu, Standar Mutu (pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat) dan Formulir Mutu (buku pedoman mutu dan instrumen audit mutu) standar mutu, manual mutu dan pedoman audit mutu internal.
6. Meningkatnya jumlah program studi yang terakreditasi Unggul.
7. Bertambahnya jumlah dosen yang tersertifikasi (sertifikasi dosen).
8. Sertifikasi Standar Manajemen Mutu (SMM) ISO 9001:2015.
9. Peningkatan jumlah publikasi pada level nasional maupun internasional.
10. Peningkatan kerjasama dan kolaborasi di bidang akademik bertaraf nasional dan internasional.
11. Telah dilaksanakannya workshop-workshop pengembangan kurikulum berbasis integrasi keilmuan di tingkat universitas dan program studi.

12. Meningkatnya kuantitas dan kualifikasi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang tersebar di setiap fakultas.
13. Tersedianya sistem dan aplikasi terintegrasi pada bidang akademik dan non akademik.

F. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Dengan Direktorat Jenderal Pendidikan Islam

Perjanjian atau Kontrak Kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam kurun waktu satu tahun dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan kontrak kinerja antara lain adalah:

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah;
2. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
3. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan
4. Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Penetapan Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024, sebagaimana tersaji dalam tabel berikut ini :

Penyusunan Laporan Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim ini mengacu pada Perjanjian Kinerja (PK) Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024. Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024

disusun dengan menyantumkan Indikator Kinerja dan Target Kinerja dengan memperhatikan dokumen pelaksanaan anggaran sesuai dengan amanat Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014. Pada dokumen Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Tahun 2024 telah diperjanjikan 8 (Delapan) Sasaran Kegiatan dan 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

**Perjanjian Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Tahun 2024**

| No | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|----|---|---|--------|
| 1 | Menguatnya sistem pendidikan yang berspektif moderat | Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama | 70 |
| | | Percentase pemahaman moderasi beragama agama pada mahasiswa Strata Satu PTKI | 75 |
| 2 | Meningkatnya kualitas tenaga pendidik | Percentase dosen bersertifikat pendidik | 87 |
| | | Percentase dosen berkualifikasi S3 | 30 |
| 3 | Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan | Percentase Prodi PTK yang terakreditasi A/unggul | 10 |
| | | Percentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan | 100 |
| 4 | Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional | Percentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional | 2 |
| | | Percentase peningkatan mahasiswa asing di PTK | 15 |

| | | | |
|---|--|--|------|
| 5 | Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian | Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional | 50 |
| 6 | Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja | Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan | 5 |
| | | Rerata nilai indek prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa PTK | |
| | | a. S1 | 3,37 |
| | | b. S2 | 3,70 |
| | | c. S3 | 3,85 |
| | | Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan | 4 |
| 7 | Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan | Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/ Ma'had Aly | 1.8 |
| 8 | Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon I yang efektif dan akuntabel | Persentase tindak lanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan | 25 |
| | | Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) | 82 |
| | | Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | 85 |
| | | Nilai maturitas SPIP | 4 |
| | | Indek Profesionalisme ASN | 81 |

Berdasarkan Dokumen Perjanjian kinerja dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2024 yang telah ditandatangani oleh Pimpinan Satuan Organisasi dan Satuan Kerja, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

- I. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.
 - A. Bantuan Lembaga
 1. BOPTN
 2. Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa baru
 3. Bantuan Operasional Kopertais
 - B. Bantuan Pendidikan Tinggi
 1. Dosen Non PNS Penerima Tunjangan Profesi
 2. Mahasiswa Penerima Bidik Misi/PIP Kuliah
 - C. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan
 1. Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU
 - D. Sarana Bidang Pendidikan
 1. Sarana PTKI
 2. Sarana PTKIN PNBP/BLU
 - E. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi
 1. Prasana PTKIN PNBP/BLU
- II. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam

A. Layanan Dukungan Manajemen Internal

B. Layanan Manajemen Kinerja Internal

Perjanjian kinerja pada tahun 2024 adalah Fakta Integritas yaitu komitmen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim untuk meningkatkan kinerja lembaga yang bersih, transparan dan akuntabel. Selanjutnya Rektor membuat komitmen dengan fakultas dan lembaga untuk melaksanakan program kerja dalam bentuk POK (Petunjuk Operasional Kegiatan) yang ditandatangani oleh Rektor.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran capaian kinerja tahun 2024 merupakan bagian dari penyelenggaraan akuntabilitas kinerja tahunan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Capaian kinerja merupakan fokus utama dalam melakukan penilaian keberhasilan kinerja manajemen suatu organisasi yang telah menerapkan manajemen berbasis kinerja. Capaian ini menjadi perhatian bagi pemangku kepentingan dan masyarakat umum atas pengelolaan sumber daya. Pertanggungjawaban keberhasilan dan kegagalan dalam pengelolaan sumber daya secara akuntabel (terukur) dengan berbagai data dan penjelasan yang logis dan legal atau sesuai dengan ketentuan perundang- undangan yang berlaku. Pengukuran kinerja menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan peningkatan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang seharusnya dicapai. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang terjadi (*performance result*) atau realisasi dengan kinerja yang diharapkan (*performance plan*) atau target kinerja yang diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja tahun 2024.

A. Capaian Kinerja Tahun 2024

Persentase kegiatan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau tahun 2024 pada umumnya dapat dilaksanakan dengan rata-rata 93,01%. Hal ini di lihat dari laporan realisasi anggaran belanja menurut sumber/Program/Kegiatan per 31 Desember 2024. Berdasarkan Pengukuran Kinerja Kegiatan Tahun 2024 maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam mempunyai 20 indikator kinerja kegiatan dengan beberapa klasifikasi rincian ouput yaitu

1.1 Bantuan Lembaga dengan rincian output yaitu BOPTN, Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa baru dan Bantuan Operasional Kopertais.

a. BOPTN dengan rincian output dukungan penyelenggaraan pendidikan agar terlaksananya sasaran kegiatan meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan metode pembelajaran inovatif serta meningkatnya kualitas pendidikan Menguatnya pembayaran dan efektivitas pemanfaatan anggaran pendidikan dengan indikator kinerja Persentase prodi yang menyelenggarakan pembelajaran daring, Persentase peningkatan alokasi anggaran BOPTN.

Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian Input 100 %, dan outcomes 100 %. Hal ini dapat dilihat dari anggaran sebesar Rp. 24.109.184.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 20.076.601.650,- atau outputs 83,27 %

b. Bantuan Operasional Kopertais dengan rincian output Operasional Penyelenggaraan Kopertais telah dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian input 100 %, output 66,65 % dan outcomes 100 %. Hal ini dapat dilihat dari sebesar Rp. 494.700.000,- dengan realisasi anggaran sebesar 329.737.324 atau outputs 66,65 %.

c. Bantuan Lembaga Penyelenggaraan Seleksi Nasional Mahasiswa Baru dengan rincian indikator Seleksi Mahasiswa SNMPTN/SBMNPTN sebagai kontribusi Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri Untuk SNPTN tahun 2022 yang dilaksanakan dengan volume kegiatan 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian indikator dari anggaran sebesar Rp. 207.950.000,- dengan realisasi Rp. 207.950,000,- atau output 100 %

1.2. Bantuan Pendidikan Tinggi dengan rincian output Dosen Non PNS yang penerima tunjangan profesi dengan indikator

Persentase PTKI yang menerapkan budaya mutu, Persentase Dosen PTKI yang memperoleh peningkatan kompetensi yang dilaksanakan kegiatan tersebut dengan pencapaian yang signifikan dari rencana tingkat capaian input 100% dan Outcomes 100% maka indikator dari anggaran sebesar Rp. 7.305.622.000,- dengan realisasi Rp. 7.303.647.500 atau Output 99,97%.

- 1.3. Kemudian bantuan pendidikan tinggi dengan rincian output Mahasiswa Penerima Bidik Misi dan Mahasiswa PTKI Penerima KIP Kuliah. Adapun pada tahun 2022 mahasiswa penerima bidiksi berjumlah 866 orang dan penerima KIP Kuliah berjumlah 1.016 orang dengan pencapaian dari rencana tingkat capaian input 100 % dan outcomes 100 % maka indikator dari anggaran RP. 24.274.800.000,- dengan realisasinya sebesar RP. 24.274.800.000 atau output 100% dan outcomes 100%.
- 1.4. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan, dengan rincian output Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN) yang meningkat kualitas layanan pendidikannya melalui BLU). Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume 1 lembaga pencapaian rencana tingkat capaian kelompok indikator dari anggaran sebesar Rp. 136.134.962.000,- dengan realisasi Rp. 118.797.044.677,- atau output 87,26 % dan outcomes 100%.
- 1.5. Sarana Bidang Pendidikan dengan rincian output Sarana PTKI. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian indikator *dari anggaran sebesar Rp. 1.150.000.000,- dengan realisasi Rp. 1.098.922.200,- atau output 95.56%. dan outcomes 100 %.*
Kemudian Sarana Bidang Pendidikan dengan rincian output Sarana PTKIN PNBP/BLU, kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian indikator dari anggaran sebesar Rp. 8.848.737.000,- dengan realisasi Rp. 7.733.989.765 atau *outputs 87.40 % dan outcomes 100 %.*

- 1.6. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi dengan rincian output Prasarana PTKIN (PNBP/BLU). Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan volume kegiatan sebanyak 1 unit yang pencapaian rencana tingkat capaian indikator yang anggaran Rp.2.019.572.000,- dengan realisasi Rp.1.716.166.983,- atau *outputs* 84,98 % dan *outcomes* 100 %.
2. Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam
 - 2.1. Layanan dukungan manajemen internal dengan rincian output layanan perkantoran yaitu memberikan pelayanan yang prima terhadap masayarakat atau warga kampus dalam penyelenggaraan pendidikan. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan 2 Layanan yang pencapaian rencana tingkat capaian indikator anggaran sebesar Rp.100.838.971.000,- dengan realisasi Rp. 97.499.495.437,- atau *outputs* 96.69 % dan *outcomes* 100 %.
 - 2.2. Layanan dukungan kinerja internal dengan rincian outpt layanan pemantauan dan evaluasi. Kegiatan tersebut telah dilaksanakan dengan pencapaian rencana tingkat capaian kelompok indikator anggaran sebesar Rp.280.000.000,- dengan realisasi Rp.205.193.155,- atau *outputs* 73.28 % dan *outcomes* 100 %.

B. Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS)

Berdasarkan Pengukuran Pencapaian Sasaran tahun 2024 maka dapat dilaporkan sebagai berikut :

- 1.1. Kegiatan Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam. Sasaran tersebut telah dilaksanakan dengan rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dan klasifikasi rincian output yang sumber anggarannya dari Rupiah Murni dan Badan Layanan Umum sebesar Rp.

222.641.585.000,- dengan realisasi anggaran Rp. 202.256.636.991,- atau 90.84%.

1.2. Kegiatan Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis lainnya Pendidikan Islam. Sasaran tersebut telah dilaksanakan dengan rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dan klasifikasi rincian output yang sumber anggarannya dari Rupiah Murni sebesar Rp. 121.078.148.000,- dengan realisasi Rp. 117.425.130.860,- atau 96.98%.

1.3. Kemudian Program Kegiatan dari kedua diatas maka pengukuran pencapaian sasaran diperoleh persentase pencapaian rencana tingkat capaian indikator kinerja kegiatan dengan jumlah anggaran sebesar Rp. 343.719.733.000,- dan realisasi sebesar Rp. 319.681.767.851,- atau 93.01%.

Hal ini dapat dilihat dari tabel berikut ini :

| KODE | URAIAN | ANGGARAN | REALISASI | % REALISASI ANGGARAN |
|------|---|------------------------|------------------------|----------------------|
| 2132 | Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam RM | 222.641.585.000 | 202.256.636.991 | 90.84% |
| 2135 | Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam | 121.078.148.000 | 117.425.130.860 | 96.98% |
| | TOTAL | 343.719.733.000 | 319.681.767.851 | 93.01% |

1.4. Kemudian Adapun realisasi capaian anggaran tahun 2024 di Lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berdasarkan sumber dana Rupiah murni sebesar Rp.186.074.600.000,- dengan realisasi sebesar Rp.175.255.545.063,- atau 94.19%. Sedangkan bersumber dari dana PNBP/BLU sebesar Rp.157.645.133.000,- dengan realisasi sebesar Rp.144.426.221.788,- atau 91.61%, hal ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

| NO | SUMBER DANA | ANGGARAN | REALISASI | PERSENTASE |
|----|--------------------|-------------------|-------------------|------------|
| 1 | RUPIAH MURNI | 186.074.600.000,- | 175.255.546.063,- | 94.19% |
| 2 | BADAN LAYANAN UMUM | 157.645.133.000,- | 144.426.221.788,- | 91.61% |
| | JUMLAH | 343.719.733.000,- | 319.681.767.851,- | 93.01% |

C. Evaluasi Kinerja

Berdasarkan evaluasi terhadap kinerja secara keseluruhan, maka dapat disimpulkan bahwa pada umumnya kinerja kegiatan dan sasaran sudah memuaskan, baik secara kualitas maupun kuantitas, namun masih diperlukan peningkatan dan perbaikan untuk mencapai hasil yang optimal.

D. Analisis Akuntabilitas Kinerja

Terwujudnya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sebagai perguruan tinggi Islam yang gemilang dan terbilang dalam mengembangkan ilmu kelslaman, sains, teknologi dan atau seni secara integratif di kawasan Asia pada Tahun 2025" Dengan misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran berbasis integrasi ilmu, teknologi, dan/atau seni dengan Islam untuk menghasilkan sumber daya manusia yang saleh, moderat, cerdas dan berkualitas secara akademik;
2. Menyelenggarakan penelitian dan pengkajian yang inovatif dan tepat guna dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni yang terintegrasi dengan Islam;
3. Menyelenggarakan pengabdian berbasis integrasi ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dengan Islam yang bermanfaat bagi masyarakat dan lingkungan; dan
4. Menyelenggarakan tata kelola universitas yang baik (*good university governance*) serta adaptif dengan sistem dan teknologi

Untuk mencapai visi misi di atas dipengaruhi oleh faktor internal yaitu faktor SDM, keuangan, sarana prasarana, layanan serta

manajemen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dan faktor eksternal antara lain faktor persaingan, kebijakan pemerintah, pertumbuhan ekonomi dan lain-lain. Pada tahun 2024 faktor internal dan eksternal turut mempengaruhi kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berupa peluang maupun kendala-kendala yang dihadapi yaitu :

1. Pengembangan Lembaga

Hingga Tahun 2024, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah melakukan pengembangan terhadap beberapa fakultas melalui penambahan sebanyak 12 program studi baru, sebagai berikut:

- a. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, dengan penambahan program studi baru, diantaranya : a) Program Studi Pendidikan Islam Anak Usia Dini, b) Program Studi Tadris IPA, c) Program Studi Pendidikan Bahasa Indonesia, d) Program Studi Pendidikan Geografi, e) Program Studi Tadris IPS, f) Program Studi Bimbingan Konseling Pendidikan Islam, g) Program Studi Pendidikan S2 PGMI
- b. Fakultas Ushuluddin, dengan penambahan Program Studi Ilmu Hadits.
- c. Pascasarjana, dengan penambahan Program Studi Magister Pendidikan Bahasa Arab, *Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam.*
- d. *Fakultas Psikologi dengan penambahan Program Studi Magister Psikologi.*
- e. Fakultas Pertanian dan Peternakan dengan penambahan Program Studi Gizi.

Dengan demikian, jumlah total program studi yang dimiliki oleh Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau hingga akhir tahun 2024 berjumlah 56 prodi. Selanjutnya untuk memenuhi berbagai tuntutan baik dari masyarakat, pemerintah maupun dunia industry pada umumnya,

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terus melakukan pengembangan-pengembangan salah satunya melalui penambahan program studi- program studi baru yang memiliki relevansi antara kondisi internal Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan kebutuhan eksternal dimasyarakat. Adapun rencana pengembangan ataupun penambahan baik fakultas maupun program studi baru di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, antara lain:

- a. Pembentukan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI)
- b. Pembentukan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)
- c. Pembukaan program studi baru untuk jenjang S2 dan S3 pada Pasca Sarjana
- d. Persiapan pembentukan Fakultas Kedokteran

Hingga Tahun 2024 predikat akreditasi institusi perguruan tinggi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada Level Unggul. Saat ini, dari 56 program studi di semua jenjang pendidikan mulai dari D3 hingga S3, Sejumlah 18 program studi (32.14 %) yang telah berpredikat Unggul. Sebanyak 6 program studi (10.71 %) berpredikat A 15 program studi (26.79 %) berakreditasi Baik Sekali. Sebanyak 9 program studi (16.07 %) berkreditasi B dan 8 program studi (14.29 %) Baik. Adapun sebaran akreditasi program studi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di seluruh jenjang pendidikan, tersaji pada Tabel berikut ini.

Sebaran Prediket Akreditasi Program Studi

| Jenjang Pendidikan | Peringkat Akreditasi | | | | | Jumlah Prodi |
|--------------------|----------------------|---|---|-------------|------|--------------|
| | Unggul | A | B | Baik Sekali | Baik | |
| D3 | | 1 | | 3 | | 4 |
| S1 | 16 | 5 | 6 | 8 | 6 | 41 |
| S2 | 1 | | 2 | 3 | 2 | 8 |
| S3 | 1 | | 1 | | | 2 |
| Profesi | | | | 1 | | 1 |
| Total | 18 | 6 | 9 | 15 | 8 | 56 |

Kemudian Minat dosen-dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dalam menulis dan mempublikasikan karya ilmiahnya ke dalam jurnal-jurnal bereputasi, baik pada level nasional maupun internasional telah mengalami peningkatan yang signifikan. Hal ini sangat mempengaruhi predikat Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada perangkingan indeksasi jurnal nasional Sinta (*Science and Technology Index*). Merujuk kepada Indeksasi Sinta, hingga tahun 2024 telah terindeks sebanyak 14.983 dokumen artikel ilmiah dari sebanyak 635 dosen yang terverifikasi pada Indeksasi Sinta. Hingga Tahun 2022, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menduduki peringkat 30 dalam tiga tahun terakhir dengan total skor 22.702.

Kemudian berdasarkan Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen telah menegaskan bahwa standar minimal kualifikasi dosen adalah berpendidikan magister (S2). Hingga saat ini dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sudah memenuhi standar kualifikasi minimal yang telah ditetapkan. Dalam rentang waktu 4 tahun terakhir, telah terjadi peningkatan yang cukup signifikan terkait jenjang pendidikan dosen Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dari S2 ke S3. Pada Tahun 2024

Dosen telah berpendidikan S3, dosen tetap PNS sebanyak 193 orang (32%) dosen tetap PPPK dan 11 orang (9%) dosen tetap Non PNS 4 orang (16%).

Pada Tahun 2024 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim menurut EduRank mencatat, UIN SUSKA berada di top 3 universitas terbaik di Riau menurut Indonesia Rank yaitu peringkat 66, di tingkat AsiaRank yaitu peringkat 1318 dan World Rank yaitu peringkat 3880 dengan kriteria penilaian Perguruan tinggi telah diakui dan mendapat lisensi atau akreditasi dari lembaga yang memiliki kewenangan di Indonesia, Perguruan tinggi menawarkan setidaknya gelar sarjana empat tahun (gelar sarjana) atau gelar pascasarjana (gelar master atau doktor). Dan Perguruan tinggi menggelar kuliah terutama dalam format pendidikan tradisional, tatap muka, maupun jarak jauh atau online.

2. Jumlah Mahasiswa

Pada Tahun 2024 penerimaan mahasiswa baru Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berjumlah 5.467 orang yang terdiri dari 8 Fakultas dan 1 Pascasarjana, adapun yang aktif berjumlah 24.656. Hal ini dapat dilihat pada tabel berikut ini :

REKAP JUMLAH MAHASISWA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU MENURUT JENJANG PENDIDIKAN TAHUN 2024

| No | Jenjang Pendidikan | Jumlah |
|------------------------------|--------------------|---------------|
| 1 | D3 | 262 |
| 2 | S 1 | 23.232 |
| 3 | S 2 | 915 |
| 4 | S 3 | 247 |
| TOTAL MAHASISWA AKTIF | | 24.656 |

Salah satu persoalan yang masih belum terselesaikan hingga tahun 2024 adalah masih minimnya jumlah tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang berstatus Pegawai Negeri Sipil disebabkan banyaknya yang sudah masuk batas usia pensiun, meninggal dunia dan terbatasnya formasi penerimaan. Disisi lain Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau perlu meningkatkan mutu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan dari jenjang pendidikan S2 menjadi S3 maka diperlukan adanya pembiayaan peningkatan mutu tenaga pendidik dan tenaga kependidikan pada tahun 2024.

Hingga Tahun 2024 total mahasiswa aktif berjumlah 24.656 orang,

sedangkan dosen tetap berjumlah 753 orang. Dengan jumlah ini secara umum rasio dosen dan mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau rata-rata adalah 1 : 35 dengan kondisi ini tidak merata di setiap prodi. Pada beberapa prodi yang rasionalya telah ideal standar sesuai dengan edaran BAN PT Nomor 1010/BANPT/ LL/2020 dan beberapa prodi lainnya menunjukkan rasio yang belum ideal. Singkatnya, rasio dosen dan mahasiswa Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau relatif belum ideal.

3. Keuangan

Sejak ditetapkannya Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menjadi satker BLU pada tahun 2009 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah mengelola keuangan dengan pola BLU dimana Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau menarik pembiayaan dari masyarakat atas jasa layanan yang disediakan oleh Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pada prinsipnya pola keuangan BLU menekankan pengembangan pendapatan keuangan dari layanan yang tidak semata-mata mengutamakan keuntungan sebagai dampaknya diharapkan pendapatan keuangan BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau akan terus meningkat dari tahun ke tahun, namun hingga tahun 2024 pendapatan keuangan BLU masih mengandalkan pendapatan akademik seperti Uang Kuliah Tunggal dari Mahasiswa,

sebagai dari Non Akademik. Untuk langkah selanjut ke depan perlu peningkatan layanan non akademik untuk mendapatkan keuangan yang lebih memadai.

4. Sarana Prasarana

Pada tahun 2024 kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dibidang sarana dan prasarana pada Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam didanai dari Rupiah Murni, BLU yang mana secara penggunaan dana Rupiah Murni belum optimal karena terjadi perubahan peraturan perundang-undangan dalam pelaksanaan anggaran serta pergantian Pimpinan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Kemudian kinerja tahun 2024 telah mencapai hasil sebagaimana diharapkan. Pada tahun 2024 yang akan perlu penambahan sarana gedung yang lebih memadai dan memenuhi standar untuk menampung kebutuhan mahasiswa dan dosen serta tata kelola administrasi yang memadai.

5. Layanan

Setiap tahun layanan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau sangat perlu dilakukan peningkatan, diantara memberikan layanan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam, dan juga layanan yang dilakukan yaitu terciptanya perpustakaan yang berstandar untuk meningkatnya kualitas pelayanan terhadap Mahasiswa dengan tersedianya buku-buku sesuai kebutuhan.

Dalam layanan pengabdian pada masyarakat agar Meningkatnya kualitas Dosen dengan melakukan pengembangan dan penguatan model Pengabdian Masyarakat Berbasis Program dan Pendampingan untuk Meningkatnya Kualitas Masyarakat melalui program Pengabdian Masyarakat.

Kemudian dalam layanan internal, layanan perkantoran dapat dilakukan dengan baik sebagai penudukung untuk meningkatnya

kualitas layanan Manajemen Pendidikan Islam dan meningkatnya kualitas pelayanan melalui berbagai aspek pendukung manajemen pendidikan dan pelayanan teknis lainnya. Pada tahun 2024 tersedianya pengembangan perangkat pengolah data dan komunikasi agar meningkatnya kualitas dan kuantitas pengolahan data dan komunikasi. Hal ini dilakukan untuk pengembangan dan perluasan penggunaan sistem informasi teknologi, dengan demikian pekerjaan manual yang ditangani langsung oleh pegawai semakin berkurang demikian juga belanja ATK dan keperluan perkantoran habis pakai seperti pemakaian buku, tinta printer dan lain sebagainya, maka tahun 2024 dapat dilaksanakan sesuai dengan apa yang diinginkan agar mengurangi biaya operasional barang habis pakai dan biaya honorarium pekerja tambahan pegawai. Dan diharapkan untuk tahun berikutnya dapat ditingkatkan layanan yang berbasis informasi dan teknologi.

Untuk meningkatkan akreditasi program studi yang perlu diperhatikan standar penilaian yaitu mempunyai visi dan misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian. Disamping itu mempunyai standar tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu, mahasiswa dan lulusan, sumber daya manusia, kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama sehingga minat yang tinggi dari masyarakat untuk melakukan pendidikannya di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

6. Manajemen

Sejak masa pergantian Rektor dan jajarannya hingga sekarang Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau terus membenahi serta mengoptimalkan manajemen dan terus melakukan pengembangan dan peningkatan kinerja agar tercapai visi dan misi ke depan yang lebih baik. Namun demikian kinerja tahun 2024 terealisasikan berjalan mulai dari awal hingga akhir tahun disebabkan sebagai faktor baik internal maupun eksternal dan juga pergantian Pimpinan.

7. Persaingan

Sebagai Satker BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau telah memiliki Satker BLU Pendidikan Tinggi sebagai kompetitor khususnya wilayahkota Pekanbaru yaitu Universitas Riau (UR). Secara

kelembagaan memiliki pembinaan yang sama yaitu dari Kanwil Perbendaharaan Kementerian Keuangan Provinsi Riau. Dalam proses pembinaannya BLU Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau berbenah dan bertukar informasi semakin cepat maka kinerja BLU pada tahun 2024 memiliki peningkatan kepatuhan dari tahun sebelumnya.

8. Kebijakan Pemerintah

Tahun 2014 adalah tahun pertama bagi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau untuk menerapkan Uang Kuliah Tunggal sebagaimana yang diamanatkan oleh pemerintah. Kinerja Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau pada tahun 2024 memiliki dampak berupa penurunan pendapatan dan kesulitan penetapan target pendapatan bagi unit-unit fakultas. Demikian juga pada pengalokasian belanja sejak tahun 2014 Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau lebih berhati-hati dalam menyusun program dan anggaran Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau disebabkan kebutuhan mahasiswa selama perkuliahan telah terprogram sesuai biaya yang ditarik melalui Uang Kuliah Tunggal (UKT).

BAB IV

PENUTUP

A. Keberhasilan

Pada umumnya tingkat pencapaian target kegiatan dan sasaran tahun 2024 dapat dikatakan memuaskan baik dalam bidang akademik, administrasi umum, kemahasiswaan maupun dibidang kelembagaan dan kerjasama, dengan perolehan prediket akreditasi Unggul.

B. Hambatan dan Kendala

1. Tidak seimbangnya peningkatan jumlah mahasiswa dengan jumlah SDM dimana peningkatan jumlah mahasiswa jauh lebih signifikan dari jumlah SDM pendidik dan Tenaga Kependidikan.
2. Lambatnya pengesahan Standar Biaya Khusus yang telah diusulkan melalui forum PTKIN se-Indonesia.

C. Pemecahan Masalah

I. Faktor Penyebab

- a. Tenaga Pendidik dan Kependidikan kurang.
- b. Birokrasi pengusulan SBK melibatkan antar kementerian
- c. Aturan belanja berubah di pertengahan tahun.
- d. Aturan revisi anggaran yang berubah.

II. Solusi

- a. Perlu jumlah formasi penerimaan Tenaga Pendidik dan Kependidikan ditingkatkan serta perubahan status bagi Tenaga

Pendidik dan Kependidikan Tetap Bukan Pegawai Negeri Sipil menjadi PNS dan/atau PPPK.

- b. Kewenangan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau untuk mengusulkan standar biaya khusus dan tarif perlu diperluas.
- c. Perlunya penetapan Program Unggulan tidak fokus pada kegiatan rutin di saat Rapat Kerja sehingga dapat meningkatkan mutu pendidikan di lingkungan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.



**KEMENTERIAN AGAMA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hairunas
Jabatan : Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Muhammad Ali Ramdhani
Jabatan : Direktur Jenderal Pendidikan Islam

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan program prioritas Menteri Agama.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama melakukan penyerapan anggaran sampai pada bulan ke 7 (tujuh) dengan target senilai 70% (persen).

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

Muhammad Ali Ramdhani

Pihak Pertama,

Hairunas

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

| No | Sasaran Program | Indikator Kinerja | Target |
|--|---|--|--------|
| I. 025.05.DK Program Pendidikan Tinggi | | | |
| 1 | Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat (SP.5.1) | Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama | 70 |
| | | Persentase pemahaman moderasi beragama agama pada Mahasiswa Strata Satu PTKI | 75 |
| 2 | Meningkatnya kualitas tenaga pendidik (SP.5.2) | Persentase dosen bersertifikat pendidik | 87 |
| | | Persentase dosen berkualifikasi S3 | 30 |
| 3 | Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3) | Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul | 10 |
| | | Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan | 100 |
| 4 | Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional (SP.5.4) | Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional | 2 |
| | | Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK | 15 |
| 5 | Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian (SP.5.5) | Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional | 50 |
| 6 | Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja (SP.5.6) | Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan | 5 |
| | | Rerata nilai Indeks Prestasi Kumulatif kelulusan mahasiswa PTK | |
| | | a. S1 | 3.37 |
| | | b. S2 | 3.70 |
| | | c. S3 | 3.85 |
| 7 | Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1) | Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan | 4 |
| | | Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Ma'had Aly | 1.8 |
| | | | |
| III. 025.01.WA Program Dukungan Manajemen | | | |
| 8 | Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel (SP.1.6) | Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan | 25 |
| | | Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) | 82 |

| No | Sasaran Program | Indikator Kinerja | Target |
|---|-----------------|--|--------|
| | | Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) | 85 |
| | | Nilai Maturitas SPIP | 4 |
| | | Indeks Profesionalitas ASN | 81 |
| Presentase kualitas pelaksanaan anggaran sebesar 95% | | | |

| No | Program dan Kegiatan | Anggaran |
|-----------------------|---|-------------------------|
| 1 | 025.04.DK Pendidikan Tinggi - 2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam | .000 203.025.085.000 |
| 2 | 025.04.WA Dukungan Manajemen - 2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam | .000 115.718.000.000 |
| Jumlah Seluruh | | 318.743.085.000 |

Direktur Jenderal Pendidikan Islam

 Muhammad Ali Ramdhani ✓

Jakarta, 29 Desember 2023

Rektor

Hairunas 



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

UIN SULTAN SYARIF KASIM RIAU

REALISASI BELANJA PER JENIS KEGIATAN

| NO | Kode Nama Kegiatan | Keterangan | Jenis Belanja | | | | | | | | | Total | |
|-------------|---|----------------|--|--|--|--------------|--------------|--------------|---|--------------|--------------|--|--|
| | | | Pegawai | Barang | Modal | Beban Bunga | Subsidi | Hibah | BanSos | LainLain | Transfer | | |
| 1 | 2132 Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam | PAGU REALISASI | 14,419,276,000 12,425,926,485 (86.18%) | 165,504,046,000 148,562,132,410 (89.76%) | 12,477,063,000 11,027,378,096 (88.38%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 30,241,200,000 30,241,200,000 (100.00%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 222,641,585,000 202,256,636,991 (90.84%) | |
| | | SISA | 1,993,349,515 | 16,941,913,590 | 1,449,684,904 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20,384,948,009 | |
| 2 | 2135 Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam | PAGU REALISASI | 109,759,148,000 106,443,764,320 (96.98%) | 11,319,000,000 10,981,366,540 (97.02%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 121,078,148,000 117,425,130,860 (96.98%) | |
| | | SISA | 3,315,383,680 | 337,633,460 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,653,017,140 | |
| GRAND TOTAL | | PAGU REALISASI | 124,178,424,000 118,869,690,805 (95.72%) | 176,823,046,000 159,543,498,950 (90.23%) | 12,477,063,000 11,027,378,096 (88.38%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 30,241,200,000 30,241,200,000 (100.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 343,719,733,000 319,681,767,851 (93.01%) | |
| | | SISA | 5,308,733,195 | 17,279,547,050 | 1,449,684,904 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24,037,965,149 | |



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

UIN SULTHAN SYARIF KASIM RIAU

REALISASI BELANJA PER SUMBER DANA

| NO | (Kode) Sumber Dana | Keterangan | Jenis Belanja | | | | | | | | | Total | |
|-------------|------------------------|----------------|--|--|--|--------------|--------------|--------------|---|--------------|--------------|--|--|
| | | | Pegawai | Barang | Modal | Beban Bunga | Subsidi | Hibah | BanSos | LainLain | Transfer | | |
| 1 | (A) RUPIAH MURNI | PAGU REALISASI | 124,178,424,000 118,869,690,805 (95.72%) | 31,075,976,000 25,579,786,956 (82.31%) | 579,000,000 564,868,302 (97.56%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 30,241,200,000 30,241,200,000 (100.00%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 186,074,600,000 175,255,546,063 (94.19%) | |
| | | SISA | 5,308,733,195 | 5,496,189,044 | 14,131,698 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,819,053,937 | |
| 2 | (F) BADAN LAYANAN UMUM | PAGU REALISASI | 0 0.00% | 145,747,070,000 133,963,711,994 (91.92%) | 11,898,063,000 10,462,509,794 (87.93%) | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 0 0.00% | 157,645,133,000 144,426,221,788 (91.61%) | |
| | | SISA | 0 | 11,783,358,006 | 1,435,553,206 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,218,911,212 | |
| GRAND TOTAL | | PAGU REALISASI | 124,178,424,000 118,869,690,805 (95.72%) | 176,823,046,000 159,543,498,950 (90.23%) | 12,477,063,000 11,027,378,096 (88.38%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 30,241,200,000 30,241,200,000 (100.00%) | 0 (0.00%) | 0 (0.00%) | 343,719,733,000 319,681,767,851 (93.01%) | |
| | | SISA | 5,308,733,195 | 17,279,547,050 | 1,449,684,904 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24,037,965,149 | |



Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2024 M